

Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества обучающихся
в КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум» на 2022-2025 годы

№ п/п	Наименование этапа мероприятия	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственный
1	Разработка пакета нормативных документов	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в Издании приказа о создании наставляемой группы КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум» Разработка «Дорожной карты» внедрения системы наставничества в КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум» Издание приказа о назначении ответственного за организацию по наставничеству и куратора	Сентябрь-Октябрь, 2022	Зам.директора по УР
2	Проведение диагностики «Преподаватель глазами студента»	Разработка рекомендаций для наставников по взаимодействию с наставляемым	Ноябрь, 2022	Педагог-психолог
3	Проведение коммуникативных тренингов, направленных на приобретение навыков уверенного поведения, самопрезентации. Проведение психологических тренинговых занятий на тему – «Я и стресс», «Лидер», дыхательные и медитативные техники в условиях стресса и психоэмоционального напряжения	Формирование soft-skills и hard-компетенций	Октябрь, ежегодно	Педагог-психолог
4	Установление партнерских отношений с организациями-работодателями	Заключение соглашений с организациями-работодателями	Декабрь, 2022	Зам.директора по УПР
5	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Информирование родительского сообщества, через официальный сайт техникума, родительские чаты, родительские собрания	Февраль, 2023	Куратор
6	Освоение методик самоконтроля с учетом особенностей соревнований по стандартам чемпионов. Освоение методик эффективной самопрезентации.	Достижение психологического состояния, при котором наставляемый может продемонстрировать наивысший уровень профессионализма. Презентация работы	Январь, ежегодно	Педагог-психолог

	Освоение методик саморегуляции, коррекции скованности и волнения, а также этики собственного поведения во время прохождения соревнования. Освоение методик и навыков умения четко и грамотно аргументировать и представлять свою точку зрения.	наставляемого. Приобретение навыков саморегуляции до и вовремя участия на чемпионате. Успешная самопрезентация наставляемого		
7	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Пакет методических материалов	В течение периода реализации	Куратор
8	Прохождение стажировки наставляемого на производстве в рамках подготовки к участию в чемпионатах	Прохождение стажировки наставляемого на производстве в рамках подготовки к участию в чемпионатах	Февраль-март, ежегодно	Зам.директора по УПР
9	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Сбор форм обратной связи от наставника и наставляемых, их анализ; получение анкет от наставляемых для мониторинга динамики влияния программы на наставляемых; получение анкет от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы	Согласно индивидуальным планам наставников	Наставники, куратор
10	Представление результатов реализации проекта наставничества на Педагогическом совете	Анализ реализации наставничества	Май, 2025	Зам.директора по УПР
11	Размещение материалов по итогам реализации наставничества	Распространение опыта, обмен опытом	Май, 2025	Методист ИМЦ
12	Освещение информации по результатам участия в наставничестве	Распространение опыта, представление результатов в СМИ, сайте колледжа, VK	В течение периода реализации	Методист ИМЦ
13	Награждение и поощрение участников	Получение материального поощрения	Июнь, 2025	Зам.директора по УПР

Куратор за организацию деятельности по наставничеству



Л.Д.Тарасова